

# 徐州市铜山区全力做好冬季供热保障工作

## 除“痛点” 破“难点” 疏“堵点”

自党史学习教育开展以来，徐州市铜山区住建局全体党员职工按照上级党委部署安排，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作相结合，立足行业实际和主责主业，扎实开展“我为群众办实事”实践活动。在2020至2021供暖季一结束，该局有关同志就针对供热工作存在的转供企业服务质量不高、供热管网设备老旧等问题，着力开展除“痛点”、破“难点”、疏“堵点”工作，以实干实绩不断增强人民群众的获得感、幸福感。

除“痛点”，深入推进老旧小区供热设施设备改造工作。铜山区共有26个居民用热小区，除苏科未来城之外，其余25个小区均为2019年7月1日之前建成，且绝大多数小区存在供热管网设施老化、维护保养成本偏高、供热损耗大、设备安全性差等问题，即使是近年建成的小区，也由于缺乏相应的监管，大多存在建设工程质量标准偏低、设施设备安全性能差等问题。如辖区万达广场小区的供热工程虽然是2016年建成，2018年投入使用，但该小区换热站的电器柜与分汽包、加压泵等设施混为一体，且电器柜距离消防喷淋设施较近，存在安全隐患。而且由于该小区设计为暖气片方式供暖，小区居民约三分之二是使用地暖方式取暖，导致该小区供热设施仅使用两个供暖季，就已无法满足

居民用热需求。为彻底消除安全隐患，提升小区居民用热满意度，该局会同铜山新汇热电，先后到该小区进行10余次调研走访，并聘请有关设计单位对该小区换热站进行系统核算、重新设计，铜山新汇热电主动克服资金方面的困难，积极承担国企社会责任，先行垫资260万元，对该小区换热站进行升级改造，从而彻底消除安全隐患。目前，该区多个居民小区的供热管网设施改造正按序时进度稳步推进，预计在今年供暖季到来之前改造完成。

破“难点”，倾情倾力帮助热源企业纾困解难科学发展。作为区级供热主管部门，该局严格按照有关政策文件规定，不断强化责任意识。坚持“主动帮忙不添乱、服务到位不越位”的原则，时刻与区内热源企业保持联系，倾情倾力帮助区内热源企业解决发展过程中存在的困难和问题。铜山新汇热电自2018年煤改气以后，气源不稳、价格偏高，成为企业面临的重大难题。为切实解决该问题，2020至2021供暖季一结束，该局会同铜山新汇热电有关负责同志，主动对接上游企业，帮助企业谈价格、争气量。在得知高温水供热管网趋于饱和时，该局有关同志与铜山新汇热电的同志一起想办法、破难题，首先进行厂内换热首站的升级改造，最大限度地降低企业生产运营成本，助力企业提质增效。目前，新汇热电厂内换热首站改造工程正按计划有序推进，在今年供暖季到来之前将建成运行，沿线高温水用户的用热需求也将得到基本满足。管网建设维护也是热源企业面临的众多问题之一。为使热源企业顺利推进供热管网建设，在供热管网规划建设初

期，该区就成立由区分管领导任总指挥，区分管副主任、区住建局党组书记、局长任总指挥，区住建局、城管、公安等部门负责同志任成员的工作领导小组，帮助协调解决企业在管网规划建设过程中存在的困难和问题。今年以来，该区已新建、改建主次供热管网4000多米。疏“堵点”，精心做好新建小区供热设施设备监管工作。只有将供热工程验收纳入上房预售条件，开发企业才能真正重视其建设质量，进而保证按图施工和不偷工减料，从而更好地减轻供热工作压力，保障新建小区业主用热权利。为此，铜山区住建局想群众之所想、急群众之所急，按照上级有关政策文件规定，与热源企业负责一道研究制定“新建小区供热系统建设技术要求”，确保新建小区“热交换站内设施、小区内二次管网、热力入口装置及附属系统”等符合国家现行有关标准及规范。对新建小区供热工程，从方案论证、图纸审查到竣工验收等各个环节，区住建局、区热源企业全程参与，同时召集徐州市供热、热力方面的专家严格把关。对不按图施工或未能达到相关设计技术标准要求的，坚决要求建设单位予以整改，否则不予验收。

朱涛 李强

# 仪征爱心托管班托起孩子七彩童年

近年来，仪征市各级工会积极开展爱心托管班服务，助力解决职工子女托管照料难等问题，取得了较好成效。其中，仪征市青山镇胥浦家园社区爱心托管班，在江苏省“巾帼情·绘爱心·助成长”暑期托管助学活动中，被评为扬州唯一一家省级爱心托管班。青山镇胥浦家园社区爱心托管班是以社区困境儿童、留守儿童为服务对象的公益关爱项目，以“巩固知识，培养习惯，提高素质”为目标；以“安全、健康、快乐”为宗旨，结合社区儿童“关爱之家”、“希望村塾”、校外辅导站等阵地，联合仪征市春蕾公益爱心协会共同举办，托管场地由社区提供，社区工会与托管对象监护人签订托管协议书，因服务规范、托管专业，受到各界广泛好评。为丰富孩子们的暑期生活，爱心托管班邀请优秀教师和在校大学生担任志愿者，在培训内容上求真功夫，精选学习课程、科学制定授课计划、精心组织备课上课、坚持做好安全保障，经过一系列的教学活动，孩子们形成了良好的学习习惯，提高了团队合作精神，也树立了自信心。仪征市总工会相关负责人表示，“爱心托管班”既解决了父母上班子女假期无人照料的问题，又辅导孩子完成假期作业并养成良好的学习习惯，今后还将借鉴其他城市好的做法，不断改进，让职工子女的童年生活更加丰富。朱梦园

# 泗阳做实做好经济领域统战工作

“我们商会办公条件越来越好，这得益于街道党工委的关心和重视。”宿迁市泗阳县工商联商会会长张长小环在新搬进5000余平方米总部经济项目大楼办公后，激动地说。今年以来，泗阳县着力加强经济领域统战工作，夯实商会基础，推进商会建设，引导非公经济人士健康成长，促进非公经济健康发展。推进联谊平台建设。定期召开全县工商界人士座谈会、商会会长座谈会、“异地商会情系家乡·建设家乡”座谈会，汇聚商会才智，为建设运河最美县献计献策，共收到建议150余条，提供招商引资线索39条。组织部分企业家到上海、浙江等地学习考察4批次。开展“进万家民企、促跨越发展”活动。积极探索政银企合作模式，举办“金桥工程”银行对接会，21家非公小微企业与银行现场签订信贷协议。引导民企参与“光彩活动”，举办“关爱雏翼，走向美好”为主题的助孤关爱留守儿童活动，十几家非公企业现场捐款捐物折合人民币10余万元，为孤残、留守儿童奉献爱心。组织开展商会统一战线大讲堂，加强对统战人士培训学习，引导非公经济人士参与“绿满泗阳”“清洁家园”等活动，促进非公经济人士健康成长。在“悦来百杰”评选中，有7名统战对象人选受到表彰。杨海波 周天照 王守成

# 常熟东南街道发挥政协优势助力乡村振兴

日前，常熟市东南街道政协工委会同工商联、科技界别代表及群众代表，就老旧工业坊提升改造召开现场协商推进会。小康村服装小区作为常熟东南街道首个启动建设的老旧工业区更新改造工程，目前一期两幢建筑面积约5万平方米的高标准厂房已完成封顶，其余部分也在快速建设中，预计一期将于2022年5月竣工。在产业规划规划设计阶段，东南街道政协工委发挥人才智库作用，积极牵线搭桥，直接引进苏州兰德集团进行委托管理并开展日常运营。曾经脏乱差的服装小区，摇身一变，成为智能制造产业园，全新打造后的智能制造车间、研发中心及办公大楼、现代化仓储物流基地，将服务于区域产业升级。同时，创新集体土地补偿方案，今后高新区按照评估价的8%，每年按给村里作为补偿，也就是说该村村级收入反而会比之前提高100多万元。除此以外，苏峰村金峰科技产业园、东宇智能制造科创中心等一批老旧工业区更新改造顺势推动。同时，东南街道政协工委积极推动乡村振兴重要事项专题协商、重点问题挂牌督办等治理制度体系不断健全完善，持续唱响破旧立新“进行曲”，让群众切实感受产业升级改造后的颜值变化，切实享受产业升级带来的生活便利，全力打造产、城、人融合的南部新城。东南君

# 走进农房倾听群众心声

11月12日，宿迁市泗洪县临淮镇胜利家园、泗洪县纪委监委、县农房办、乡镇共同开展农房改善项目建设民意调查活动，现场听取群众呼声和意见，发放问卷调查，请群众投票、点评。还深入部分居民家中走访，调查情况，零距离了解群众需求和呼声。程雨 摄

# 泰兴：校企深度融合推进“双元”育人

近年来，以泰兴中等专业学校为牵头单位成立的“泰州市建筑职业教育集团”，基于职教事业办学方向和区域经济发展要求，以立德树人为目标，着力加强校企深度融合，不断推进职业教育教学改革，促进校企协同育人。校企深度融合，推进教学改革。围绕校企“双元”协同推进教学改革理念，坚持“做中学、学中教”，推进项目教学、场景教学、主题教学和岗位教学。在教学模式上，泰州市建筑职业教育集团深入推进“工学结合、知行合一”的人才培养模式，变单一课堂教学为课堂与施工现场相结合教学，变模型教学为实地实物教学，校企共同商讨实训和实习的方式与内容，提高顶岗实习的实效性；在

教学方法上，丰富“一进二出三练兵”的教学方法内涵，邀请企业优秀技术人员到学校兼课，将学生带出课堂前往施工现场授课，企业到学校检查教学程序和教学成果，带着实际的工程图纸、实际的工程问题以及实际的工程仪器到课堂进行授课，有力推进教学进度，提高教学质量；在教学内容上，校企互派专家代表，在教学内容上充分探讨，共同设计项目教学目标和教学任务，根据职业岗位标准调整教学内容，共同编写精品教材，共同录制典型施工方案教学视频。坚持“立德树人”，校企联合育人。落实“立德树人”教育根本任务，把职业素养、劳动教育、“工匠精神”

教育贯穿实习实训全过程。在实训过程中，注重人文教育，将职业文化、传统文化有机融入各个实训环节中。学校充分营造具有浓厚文化氛围的育人环境，通过岗前培训、学生日常行为养成等方面教育，让学生接受传统文化熏陶，培养学生的家国情怀，提升学生的职业素养能力；在企业实训期间，融入行业、企业文化，学生以学徒（准员工）的身份参与生产，从着装、规程、奖惩等方面按照企业的要求，让学生感知严谨规范、精益求精、诚实守信、敬业乐业的职场氛围，感悟职场必须遵守的职业规范和需要具备的职业精神，让一丝不苟、精益求精的“工匠精神”促进学生职业核心素养的全面提升；校企共同确定指导教师，举行“拜师仪式”，强化仪式感，让学生树立崇尚技能、精益求精的职业理念。搭建职场平台，校企协同育人。校企共同制定学徒制人才培养方案，选择优质企业作为试点单位，学校与企业签订《现代学徒制合作协议》，搭建联合办学平台。明确各自的权利和义务，人才培养细则、实训项目实施途径及考核办法，搭建专业与产业对接的教育教学平台。同时，以项目为载体、任务为驱动，将初级工种和中级工种实训模块组合，让学生在质量安全、文明施工等方面得到综合提升，并以《学生实训手册》的形式客观体现对每名学生的职业素养评价。刘猛 尹晨

# 中铁建设华东公司：公开竞聘上岗 打造人才后备库和蓄水池

“作为项目经理，应如何调动项目全员的工作积极性，增强团队凝聚力，激发团队创造力？”“党支部书记应该如何更好地发挥党建引领作用，将党建与生产经营深度融合，将党建优势转化为发展优势？”这是近日中铁建设华东公司后备干部竞聘答辩会的题目。为持续抓好后备干部队伍建设，优化公平、公正、公开的选人用人机制，完善人才梯队建设，将推动企业高质量发展“有思路、有办法、有担当、有作为”的优秀干部选拔出来，培养上来、使用起来，近日，中铁建设华东公司举办2021年项目经理、项目书记后备干部竞聘会。后备干部选拔培养是加强企业人

力资源建设的重要举措，对进一步畅通员工职业发展通道、完善人才梯队建设，具有深远意义，是企业实现高质量发展的有力保障。本期后备项目经理、书记公开竞聘受到了职工的广泛关注，共有土建、成本等不同专业、不同岗位共计30名员工报名参加。竞聘活动前，该公司根据岗位、职称等条件进行筛选，分批进行现场竞聘。如果我是项目经理，我将严格落实公司各项规章制度，凝聚团队合力，发挥表率作用，高标准推动项目建设。“项目书记要发挥好‘领头雁’作用，履行党建

工作‘第一责任人’职责。”竞聘会上，竞聘者们围绕个人基本情况、工作经历、岗位认知、竞聘优势、任职后的工作思路、工作目标及对项目管理的意见建议等方面展开演讲。整场竞聘过程紧张有序，竞聘者精心准备，从容自信、积极主动，充分展示了良好的综合素质、业务水平。由该公司领导班子、部门负责人、优秀项目经理、项目书记组成的评委团根据竞聘者的语言表达能力、知识储备及应变能力进行评判、打分。伴随着企业发展规模的节节攀升，该公司对人才的需求与日俱增。此次竞聘既是公司更好地适应发展转型的迫切需要，也是鞭策广大干部职工争先创优、

助力企业高质量发展的重要举措。近年来，中铁建设华东公司不断加强人才梯队建设，坚持“能者上、平者让、庸者下”的用人导向，加大年轻干部培养力度，积极组织开展后备人才选拔培养工作，以公开竞聘的方式选拔后备项目经理、支部书记，并将后备干部纳入干部日常培训教育，针对性地提升业务能力、综合素质。截至目前，已有十余名后备项目经理、书记陆续走上相应工作岗位，并展现出了良好的精神风貌、工作状态。此外，该公司对不胜任工作岗位的干部进行了调整，通过“下”的机制，激发广大干部职工的工作积极性和主动性。赵洪

# 徐州经开区大庙街道：打好新时代文明实践“三张牌”

自党史学习教育开展以来，徐州经济技术开发区大庙街道以新时代文明实践所（站）为主阵地，结合基层群众文明实践需求和自身特色，不断创新活动载体，拓展志愿服务阵地，创新打好新时代文明实践“三张牌”，不断激发党史学习教育新动能，强化基层精神文明建设。打好理论宣讲“思想牌”。今年以来，大庙街道充分发挥新时代文明实践所（站）组织动员、宣传教育群众的优势，坚定发挥党群团结奋斗的“主心骨”作用，将宣传新思想、新政策与社会治理成果、群众身边变化结合，激发群众创造美好生活、投身基层治理的不竭动力。

“就这样，勇敢的海娃用那封鸡毛信送来了重要情报，帮助八路军打了个大胜仗。”在徐州经开区大庙村幼儿园的红色读书角，青年志愿者李奇远正绘声绘色讲述经典红色故事，孩子们围坐一团认真聆听。街道新时代文明实践所汇聚领导干部、理论专家、区域青年、社区群众等各种力量，以红色研学、情景课堂等形式，分层次、分类别讲好“四史”故事，宣传党的理论，把街道新时代文明实践所打造成理论宣讲大讲台、为民服务大平台、红色经典大看台。打好模范带头“榜样牌”。在深入开

展“我为群众办实事”实践活动中，充分发挥新时代文明实践所（站）作用，按照“紧扣需求—梳理志愿服务项目—志愿服务组织承接—开展志愿服务活动—成效评价”的实践运行方式，推动新时代文明实践阵地不断向企业、校园、小区拓展延伸，打通宣传、教育、关心、服务群众的“最后一公里”。擦亮志愿服务特色品牌，常态化开展“七彩夏日”“缤纷的冬日”“新春送关爱”及帮扶弱势群体等志愿服务活动。截至目前，街道共有在册志愿者3万余名，志愿服务队伍127支，文明实践志愿服务项目30余个，辖区多支志愿服务队伍获评徐州市“彭城战役”最美志愿服务组织称号，15名志愿者获得市级志愿服务先进个人称号。高亚若

“后半场文章”。杨屯镇深化考评问责，强化“我为群众办实事”跟踪督办，由镇纪委牵头，按照完成时限，对“我为群众办实事”清单完成进度、办理情况进行督查，对办理不力的，及时予以通报并督促限期落实。同时，由镇党委书记牵头，充分发挥领导小组办公室会同镇纪委、通过上门走访、召开群众会、电话抽查等方式，了解群众对镇部门和村居办事态度、办事效率及办事成效的满意度，并将群众意见建议反馈给涉及部门和村居，切实有效提高工作效率，提升为民服务水平。“群众满意度是检验民生项目推进效果、衡量工作成效的最好标尺。”杨屯镇党委书记张文涛表示，该镇将持续以解决好群众“急难愁盼”问题为重点，强化监督检查，切实将党史学习教育成果转化为为民服务的生动实践，助推乡村振兴战略在基层落地见效，实实在在造福群众。张文涛 王阳

# 沛县杨屯镇纪委：保障为民办实事见真效管长效

今年以来，沛县杨屯镇纪委聚焦巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴重点项目、重大民生项目建设等与群众利益密切相关领域，立足职责定位，深入开展“我为群众办实事”实践活动，着力发现解决群众“急难愁盼”问题。“我们南仲山村就要搬迁，提前近20年住上新房。”“河水要通过路涵洞进入四岔沟，一路向北畅通流入杨屯河，大家心里可舒坦了。”“污水处理厂项目建设投入使用后，每天可处理20吨生活污水，村里的污水处理问题完全解决啦！”“我为群众办实事”清单上，一件件清楚的事项内容，一项项具体的落实措施，一条条明确的责任时限，彰显着人民群众的切身利益得到保障。杨屯镇纪委主动提前介入，充分发挥纪检监察职能作用。自党史学习教育开展以来，杨屯镇纪委始终把解决群众“急难愁盼”问题作为开展“我为群众办实事”实践活动的有力抓手，组织纪检监察干部开展“访民意、听民声、察实情”活动，广泛听取意见，了解群众需求，采取“发现—处理—反馈—整改”的监督方式，督促职能部门落实主体责任。截至目前，共督促检查20余次，发现问题21个，现场督促整改14个，责令限期问题整改7个。强化过程监督，切实推动责任落实到位。杨屯镇纪委立足监督第一职责，统筹民生监督力量，围绕党委、政府中心工作，聚焦民生实事项目，以“日常+